

## 行動計画（第5回）

当社は、官公庁の土木・舗装工事を主体とした総合建設業に1963年創立以来、取り組んでおり、「経営理念」縁を大切に（お客様との縁、地域との縁、社会の皆様との縁、社員の皆様との縁）を掲げ、地域に信頼され、地球に優しく、環境に優しい企業を目指しております。

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにすると共に、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

### 1、計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日

#### 2、内容

目標1： 令和7年3月までに、子どもの出生時における父親の特別休暇取得を促進する。

##### <対策>

- 令和4年4月～ 社内広報誌及び各部管理職からの説明による社員への周知を徹底する

目標2： 所定外労働時間を削減するための取り組みを行う

##### <対策>

- 令和4年4月～ ノー残業デーを実施したり、社内で呼びかけを行う

目標3： 地域における、子どもの子育てに関する貢献活動を実施する

##### <対策>

- 令和4年4月～ 地域貢献活動があれば、積極的に参加する