

株式会社カノークス 一般事業主行動計画

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成されるよう、社員がその能力を発揮し、仕事と子育ての両立を図り、いきいきと働くことができる雇用環境を整備するとともに、女性がより活躍できる会社を目指して、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022（令和4）年4月1日 ～ 2025（令和7）年3月31日までの3年間

2. 内容

次世代育成支援対策推進法に関する目標

男女の平均勤続年数を13年以上とする。

<対策>

●2022年4月～

毎月の平均残業時間を部署ごとに集計し、確認する。

●2022年4月～

男性社員の育児休業・休暇等の取得を促進する。

●2022年7月～

社員を対象とした各種制度に関するアンケートを実施する。

●2022年10月～

より柔軟な働き方ができるよう、各種制度の利用促進や見直し等を行う。

女性活躍推進法に関する目標

労働者に占める女性労働者の割合を38%以上にする。

<対策>

●2022年4月～

女性社員の育成と定着を目的とした研修を企画・実施する。

●2022年4月～

総合職・一般職問わず、女性社員の採用に積極的に取り組む。