

## イー・バレイ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 7 月 1 日～平成 33 年 6 月 30 日までの 5 年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 平成 28 年 7 月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成 28 年 8 月～ 電子社内掲示板にて社員周知する

目標 2：計画期間内に、男性社員の育児休業を 1 人以上取得する

### <対策>

- 平成 28 年 8 月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、パンフレット作成し電子社内掲示板にて社員周知する
- 平成 28 年 8 月～ 育児休業の取得希望者を対象とした、面談の実施

目標 3：年次有給休暇の取得率を 70%以上にするよう働きかける

### <対策>

- 平成 28 年 8 月～ 月度資料で社内に呼びかける

目標 4：育児休業期間中の代替要員の確保

### <対策>

- 平成 28 年 8 月～ 人事異動、インターンシップの受入れやトライアル雇用等を通じた雇い入れの推進

目標 5：メンタルヘルス対策を目的としたストレスチェックを実施する

### <対策>

- 平成 28 年 8 月～ ストレスチェック実施の旨を会議・電子社内掲示板にて社員に周知する
- 平成 28 年 9 月～ ストレスチェックを実施する