

株式会社メガラス行動計画（第5回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、全社員が安心して仕事に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組む。

1、計画期間

平成30年7月1日から平成32年6月30日までの2年間

2、計画内容

目 標

社内におけるワークライフバランスへの意識を高めるとともに、早帰りの推進、有給休暇の計画的取得の推進を徹底する。

※目標達成のための対策

- 30年 7月 Megreeの全スタッフへの導入。
- 30年 9月 残業が多い人に対してMegreeの検討を促す

目 標

男女ともに育児休業制度を取得しやすい環境を整備する。

※目標達成のための対策

- 30年 7月 個別面談にて説明を行った職員の育休・子の看護休暇に対するモニタリング。
- 30年 9月 モニタリングの結果、取得できていない職員に対しての休暇取得の促し。

目 標

外部にひらけた認可保育所「めぐらす保育室 葵園」の新しい取り組み。

正規職員の安定的な採用と非正規職員の正規職員への登用を積極的に行う。

※目標達成のための対策

- 30年 7月 保育園の活動を保育室の外に掲示し、外部に発信。
- 30年 9月 絵本の読み聞かせを全部署を対象に読み手を募集し、月次で開催。