

## 名古屋ロードサービス株式会社行動計画

社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成28年3月21日～平成33年3月20日までの5年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇を取得しやすい職場環境作りの整備をし、年次有給休暇取得率85%以上を目指す。

<対策>

- 平成28年 4月～ 年次有給休暇取得率の低い社員に対して優先的に取得できるように人員配置の調整を実施する。

目標2：育児・介護休業法に基づく介護休業、介護休暇など諸制度の周知及び介護しながら働く社員に配慮した措置の推進を図る。

<対策>

- 平成28年11月～ 介護休暇など諸制度の社員への周知を行うとともに介護しながら働ける雇用契約の推進、柔軟なシフト調整などを行い、働きやすい職場環境の整備を目指す。

目標3：孫の育児参加を支援し、育児支援に対する意識向上の推進を図る。

<対策>

- 平成28年11月～ 高齢の社員が多いことに鑑み、子だけでなく孫の子育てにも積極的に参加できるよう、働きやすい職場環境の整備を目指す。

附 則

この計画は、平成28年3月21日から施行する。

附 則

この計画は、平成28年11月1日（変更）から施行する。