株式会社チゥキヨー　　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和２年４月　１日～令和７年３月31日までの５年間

２．内容

目標１：育児や介護をする社員の離職者を出さないために育児や介護に関する制度の周知徹底を引き続き行う。

＜対策＞

●令和２年４月～　社内ネットワークなどによる社員への周知および新入社員入社時に研修による周知を行い、法改正などが生じた場合はその都度周知する

目標２：年次有給休暇の取得促進（リフレッシュ休暇制度の対象者全員を毎月維持、定着する）

＜対策＞

●令和２年４月～　リフレッシュ休暇制度の社内ネットワークなどによる周知を継続して行う

●令和２年４月～　全員取得に向けて、取得状況の確認や取得予定のフォローを行い各上長へ随時連絡する

目標３：地域の子どもの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

＜対策＞

●令和２年４月～　受け入れ体制について検討開始

●令和２年５月～　受け入れを行う工場や部署への説明及び体制作り

●令和２年５月～　関係行政機関、学校との連携

●令和２年８月～　工場見学及びインターンシップの受け入れ開始