

株式会社キャッチネットワーク次世代育成支援法に基づく行動計画

社員が働きやすい環境をつくることによって、仕事と家庭を両立させ、すべての社員が生き生きと働き続けられるように、下記のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：思いやり休暇取得利便性向上の取り組み

<対策>

2020年度 現状把握・課題抽出・施策検討

2021年度 規程改定・社員へ周知

目標2：年次有給休暇の取得日数増加の取り組み

<対策>

各年度はじめ 有給休暇取得計画表策定

各年度各月 取得実績取りまとめ・利用の促し