

みんなで良くしよう！

# 株式会社データサービス 一般事業主行動計画

## ～次世代育成支援対策に貢献するために～

私たちのスローガン「みんなで良くしよう！」

その実現の一環として、次世代育成支援対策への取組みを継続しています。

※「次世代育成支援対策推進法」に基づく取組みです。本法については[厚生労働省サイト](#)をご覧ください。  
従業員の方は社内フォルダを参照ください。

次世代育成支援のために私たちができること

## ワークライフバランスを会社として推進していく

社内ワークショップでの検討を経て、ワークライフバランスを推進する為のデータサービスの会社方針を以下のとおり決定いたしました。

### ワークライフバランスの推進に向けた会社方針

職場  
環境

1. 役職、性別を問わず、全従業員が生き生きと働ける職場環境づくりの為、仕事と生活の両立に向けた組織風土の醸成に努めます。

働き  
方

2. 働き方の見直しと生産性向上に向けた諸活動を展開します。⇒「働き方改革TF」設立（2018年8月1日）！

年休  
取得

3. 月1回の年休取得を推進し、年休取得率70%以上を目標とします。



#### ワークライフバランスって何？

「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」を目指すこと。

★内閣府「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」定義より

みんなで良くしよう!

# 株式会社データサービス 一般事業主行動計画

～次世代育成支援対策に貢献するために～



## 計画期間

2018年9月1日～2020年8月31日 迄の2年間

期間中はPDCAサイクルで目標達成に向けた活動を実践します

**目標** 月1回の年休取得を推進、  
年休取得率70%以上へ

**目標** 出産・育児による退職者の  
再雇用制度の構築

### <対策>

- ▷ 2018年08月 「働き方改革TF」設立、  
諸検討開始
- ▷ 2018年11月 従業員向け啓蒙活動
- ▷ 2018年12月 関係取引先への理解促進を  
年末年始挨拶時に実施
- ▷ 2019年04月 取得実績を集計、把握
- ▷ 2019年05月 目標値公表
- ▷ 2019年06月 目標達成に向けた施策検討
- ▷ 2019年07月 ～2020年04月  
前年度活動を継続
- ▷ 2020年05月 ～2020年08月  
2年間の活動まとめと  
今後の方針検討、発表

取得促進  
活動

継

続

### <対策>

- ▷ 2018年08月 「働き方改革TF」設立、  
諸検討開始
- ▷ 2018年09月 情報収集、社内検討開始  
・再雇用要件の洗い出し  
・退職後の接点方法  
・再雇用時の手続き など
- ▷ 2019年11月 制度草案 完成
- ▷ 2020年05月 制度完成
- ▷ 2020年06月 制度社内周知
- ▷ 2020年07月 ～2020年08月  
運用など今後に向けた検討

前回の行動計画を継続して、年休取得促進となる活動を実施しています。

活動によりH29年度は66.9%（平均値）にまで取得率を向上させることができました。

「取得促進」にむけたを拡大し、お取引先様への理解促進活動も継続実施します。

今後ともご理解とご協力のほどよろしくお願いいたします。