株式会社アイティーオー 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい環境整備を行い、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年10月2日～2026年10月1日

2.内容

・目標1

結婚・育児、介護等による退職者の再雇用制度を導入する。

<対策>

- ・2023年10月 ～ 制度検討・就業規則の改定準備
- ・2024年4月 ～ 就業規則の新設
- ・2024年4月 ～ 全社員への周知

・目標2

多様な休暇制度の導入（リフレッシュ休暇や不妊治療休暇等）

<対策>

- ・2023年10月 ～ 社員へアンケート調査
- ・2024年4月 ～ 制度検討・就業規則の改定準備
- ・2025年4月 ～ 就業規則の新設
- ・2025年4月 ～ 全社員への周知

・目標3

時間単位の年次有給休暇制度を導入する。

<対策>

- ・2024年4月 ～ 制度検討・就業規則の改定準備
- ・2025年3月 ～ 労使協定の締結
- ・2025年4月 ～ 就業規則の新設
- ・2025年4月 ～ 全社員への周知