

株式会社ビジネスサポート 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2019.11.1 ～ 2022.10.31 までの3年間
2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2019.11～ 法に基づく諸制度の調査
- 2019.11～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、従業員への研修を行う。

<対策>

- 2019.11～ 従業員へのヒアリングによる実態把握
- 2019.12～ 研修内容の検討
- 2020.4～ 研修の実施