

衣浦水道工事株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 5月 1日～令和 7年 4月 30日までの5年間

2. 内容

目標1： 育児及び介護休業をより取得しやすい職場環境を目指す。

<対策>

社内会議・朝礼において、従業員全員に周知を図ると共に相談しやすい環境を作り
育児・介護の為に急な休みにも対応できる体制を整える。

目標2： 業務の閑散期を利用した計画的な年次有給休暇の取得を進め、心身ともに
健康な職場環境を目指す。

<対策>

年初めに一年間の当社カレンダーを作成配布する。月初めにはより詳しい月間予定表を
黒板に明示し、有給休暇の取得促進を図る。

目標3： 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供し、建設業とい
う業種に興味をもってもらう取組を行う。

<対策>

受け入れ事業者登録の実施。関係省庁・業界団体からの情報収集。
学校への出前授業や希望者への就業体験機会の実施。