

マルカ建設株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 7月 1日～令和 8年 6月 30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- ・令和 5年 7月～ 法に基づく諸制度の調査
- ・令和 5年 8月～ 制度に関する資料を作成し、社内会議で社員に説明を行う。
常時手に取りやすい場所に資料を備え付ける。

目標2：年次有給休暇を取得しやすい環境作りを行う。

<対策>

- ・令和 5年 7月～ 現在の有給休暇消化率を明確化
- ・令和 5年 8月～ 従業員全体に有給休暇の取得促進を説明
- ・令和 6年 4月～ 有給休暇を十分に取れていない従業員と個別面談
- ・令和 7年度～ 同上