

日本ガイシ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用・職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 行動期間 平成28年4月1日 ～ 平成30年12月31日

2. 課題

- 昇進基準や勤続年数に性差は見られないが、管理的立場にある女性、並びにその予備軍としての女性管理職候補者が少ない。
- 女性の活躍している職域（職種・職場・職位）が限られている。

3. 目標

- 女性の活躍を推進する風土を醸成する。
- 管理職候補者（係長級）の人数を **1.5倍** に増やし、将来の管理職登用に向けて育成する。

取組1：女性社員のキャリア意識を高めるとともに潜在能力を引き出す。

- 平成28年 4月～ 女性の新社員と先輩女性社員との交流会を実施する。
- 平成28年 4月～ 女性のキャリア志向を把握するため、アンケートを実施する。
- 平成28年10月～ 各階層の女性社員向けキャリアプラン座談会を実施する。
- 平成29年 1月～ 管理者に対して、女性のキャリア形成に関する教育を実施する。
- 平成29年 4月～ 人事制度の見直しにより、全ての女性社員の職域を拡大する。
- 平成29年 4月～ キャリア相談窓口を設置する。

取組2：新卒採用に占める女性比率を高めるとともに、配属先の多様化を図る。

- 平成28年 4月～ 新卒採用に占める女性比率を事務営業系30%以上、技術系20%以上にする。
 - ・採用活動において、女子学生向け採用パンフレットを配布
 - ・女子学生向け合同説明会に積極的に参加
 - ・会社主催の会社説明会の説明員の女性社員比率アップ
- 平成28年 7月～ 女性社員の配属が本社部門や研究部門に偏っているため、新卒の女性社員の半分を事業部門に配属する。