

## 育児・介護・疾病の両立支援策について

### ■2009年度～2017年度実施一覧

		育児・介護両立支援			女性活躍推進 ・早期復職支援	疾病との両立支援
		育児介護共通	育児両立支援	介護両立支援		
2009年度 ～2012年 度	育児法改正を きっかけに両立 支援策拡充開 始	半日有給休暇 家族の看護休暇(積休) 両立支援のイントラネット 開設	短時間勤務(小4の4月度末) 男性の育児促進(積休) 育児休業の延長(1歳の3月末) ベビーシッター費用補助 出産祝い金・入学祝い金(FF) 産休前面談・復職前面談 同行休職制度導入	介護休職(1年間) 短時間勤務(1年間)	Q群転換を推薦から自薦 キャリアフォロー座談会	
2013年度 ～2015年 度	既存制度改善/ 新制度導入	半日有給休暇回数増	不妊治療の通院(積休)	介護支援一時金(FF)		
2016年度	両立支援拡充 &女性活躍推 進の促進		所定外労働免除期間延長 (中1の4月度末) 時間外労働制限期間延長 (中1の4月度末)	介護休職(1年間を3分 割) 介護のハンドブック制作	上司研修の実施 キャリア相談窓口設置 保活コンシェルジュ導入	
2017年度 導入予定	私傷病※の両 立支援			週3日勤務	人事制度改定 (職群統合)	週3日勤務 短時間勤務 所定外労働の免除 時間外労働の制限

※がん・脳卒中・心疾患・糖尿病・肝炎その他難病など反復継続して治療が必要な疾病

### ■支援策内容

※(育)⇒育児支援制度 (介)⇒介護支援制度 (疾病)⇒疾病支援制度

#### ～育児・介護 両立支援～ 法定以上の制度

(育) 育児休職…子が1歳になるまで(延長は 1歳6ヶ月になるまで または 1歳到達後の3月末まで)

(育) 短時間勤務…子が小学校4年生の4月度末/6時間または7時間

(育) 時間外労働制限…子が中学校1年生の4月度末

(育) 所定外労働免除…子が中学校1年生の4月度末

(介・育) 半日有休…10日(20回)使用可

(介・育) 積立休暇(未消化の年次有給休暇の積立:最大35日)の用途拡大

育児休職(主に男性)…生後8週間以内、1日から取得可

家族の看護休暇…家族の負傷・傷病などの看護/短期的な介護/子女の予防接種や未就学児の検診の帯同

(育) 産後復帰一時金…育児休職から復職6ヶ月経過後に一時金33万円

(育) 出産祝金(共済会)…子1人につき、5万円

(育) ベビーシッター費用補助(共済会)…子が小学校4年生になる4月度まで 年10万円(上限)

(介) 介護休職…1年間(3分割可能)

(介) 介護支援一時金(共済会)…要介護認定の家族をもつ者に一時金15万円

(介) ハンドブック配布

(介) 介護支援サービス(海を越えるケアの手)加入…無料相談窓口、各種介護支援サービス

(疾病) 週3日勤務/短時間勤務/所定労働時間の免除/時間外労働の免除

(介) 週3日勤務

#### ～女性活躍推進～

□キャリアプラン座談会…若手女性社員が先輩ロールモデルと懇談

□Q群転換推薦から自薦へ…一般職の総合職転換が若年で可能に。モチベーションアップ。

□上司研修…女性を部下に持つ上司の研修(2月より実施予定)

□同行休職…配偶者が海外に赴任する従業員は2年半配偶者に同行し、休職できる

□新人事制度…職群統合により、キャリアアップ、職域拡大に挑戦しやすくなる。

□早期復職支援制度…保活コンシェルジュ

早期復職支援一時金(10万円)

認可外保育所等費用補助(上限月5万円)