

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動

■ 基本方針

子育て社員が「働き続けられる」「周囲が支え合える」職場環境を整備し誰もが安心して働ける組織を実現する。

計画

1. 計画期間

令和 8 年6月1日 ～ 令和 11 年5月31日までの3年間

2. 目標

社員が仕事と子育てを両立できる環境を整備するとともに、全ての社員が働きやすい職場環境を実現し、次世代育成支援に取り組むことを目的とする。

3. 内容

① 実態把握・課題の可視化

- ・子育て社員向けアンケート実施(困りごと・ニーズ把握)
- ・残業・休暇取得・制度利用状況の分析
- ・部門ごとの課題抽出

② 制度の整備・見直し

- ・育児関連制度の整理(短時間勤務・看護休暇等)
- ・制度利用ルールの明文化
- ・「使いやすさ」を重視した運用改善

③ 意識改革(風土づくり)

- ・管理職向け研修(両立支援マネジメント)
- ・「子育て支援＝特別扱いではない」意識浸透
- ・心理的安全性と連動した職場づくり