

株式会社佐藤渡辺 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行う
為、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年8月1日～令和7年7月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：離職率減少を目指すため、職員がより働きやすい環境を整備するために、
若手の研修時に個人ごとにヒアリングを実施し、課題検討を行う。

<対策>

- 令和2年 8月～ 若手フォローアップ研修実施時にヒアリングを行い、雇用環境
の確認と課題を確認する。
課題となった点を検討し、必要に応じた対応を随時行う。
- 令和2年 8月～ 新入社員研修については、ヒアリングの回数を2か月に1回程
度実施し、不安解消を図る。

目標2：所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定し、継続実施していく。

<対策>

- 令和2年 8月～ 事業場にて実施しているノー残業デーを継続して実施し、定着
を図る。
- 令和2年 8月～ 生産性向上委員会にて、業務の効率化の課題検討を行い、業務
改善を行う。

目標3：年次有給休暇の取得促進のため、従業員の取得（予定）状況を見える化し、
取得しやすい環境を整備する。

<対策>

- 令和2年 8月～ 個人別の取得（予定）状況を社内グループウェアに掲示し、上長
や同僚に、業務の調整を行いやすい環境を整備する。
また未取得者へのフォローを支店、本社からも行う。
- 令和2年 8月～ 社内グループウェアにて、年次有給休暇のポスターを掲示や、
ワークライフバランスの社内研修を通して、休暇を取得しやすい
職場環境にする。