

### 三洋電子株式会社行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年8月1日～平成34年7月31日までの5年間

#### 2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についての制度の紹介を行い、制度の周知を図る。

##### <対策>

- 平成29年8月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成29年10月～ 育児休業制度等に関する規則の内容を社員に説明実施。

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

##### <対策>

- 平成29年 9月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成29年11月～ 相談員の研修
- 平成30年 1月～ 相談窓口の設置について社員への周知