

2023年3月31日

豊田鉄工株式会社【一般事業主行動計画】 次世代育成支援対策推進

従業員が仕事と子育てを両立し、働きやすい環境を作ることにより
全ての従業員が自身の能力を発揮できるよう
以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年4月1日～2028年3月31日

2. 内容

目標 1. 両立支援について、労働者に対する諸制度の周知、情報提供の実施

<対策>

- ⇒ 社内ツール（LINE）を活用し、周知・情報提供を実施
- ⇒ 制度利用希望者への個別説明の実施
- ⇒ 新任職制への人事制度教育の実施

目標 2. 年次有給休暇の取得推進のための、措置の実施

<対策>

- ⇒ 年休取得推進日の設定
- ⇒ 年休取得推進ポスターの掲示
- ⇒ 年休カット0へ向け、取得日数目標の数値化

以上