

## 株式会社新和技建行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

【期間】平成28年10月1日～平成33年9月30日

### 【目標】

- ① 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備
  - ・子どもの出生時、父親の慶弔休暇取得率100%
  - ・社員一人あたり年間1回は連続3日以上 of 休暇取得支援

対策

H28.10～ 社内広報（全体会議等）を通じ周知徹底することで達成を目指します

- ② 地域における子どもや住民の健全な育成のための活動支援
  - ・従業員の地域貢献活動等に係る休暇取得支援

対策

H28.10～ 地域活動（地区祭礼、子供会行事等）参加のための休暇取得を管理職が支援します。また、学校での職業教育に協力します。

- ③ 社員のスキルアップ支援
  - ・資格取得支援、CPD（継続学習制度）の継続支援

対策

H28.10～ 社員の資格取得、CPDの継続受講を管理することで、社員のスキルアップを支援します。