

## 株式会社 都筑 行動計画(第4回)

社員が仕事と子育てを両立させることができ、女性がもっと活躍できるよう雇用環境を整備するとともに次世代育成支援対策に取り組む企業として社会的にPRするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和 5年 2月 1日 ~ 令和 8年 1月 31日

2.内容

### 目標1: 男性育児休暇の取得推進

<対策>

- 令和 5年 2月～従業員へのアンケート、実態調査
- 令和 5年 2月～管理職への説明をして理解を深め、従業員への周知徹底を図る
- 令和 5年 3月～適時、対象者へ案内をして育児休業の取得に繋げる

### 目標2: 育児休業終了後の早番、遅番専門勤務制度

<対策>

- 令和 5年 2月～従業員へのアンケート、実態調査
- 令和 5年 2月～制度の導入、導入までに管理職への説明を行い理解を深め、管理職から制度の説明と通知によって社員への周知徹底を図る

### 目標3: 長期連休の推進

<対策>

- 令和 5年 2月～従業員へのアンケート、実態調査
- 令和 5年3月～制度の導入、導入までに管理職への説明を行い理解を深め、管理職から制度の説明と通知によって社員への周知徹底を図る