

レンテック大敬株式会社 行動計画

2020年12月

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2021年1月1日～2024年3月31日

2.内容

目標1：子供の出生時における育児休業の取得および管理職の制度理解を促進する

<対策>

- 2021年1月～ 制度内容等について企業内ネットワークにより社員に周知
- 2021年10月～ 管理職を対象とした説明会実施

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする
男性社員・・・計画期間中に1人以上取得
女性社員・・・取得率を90%以上

<対策>

- 2021年4月～ 男性の育児休業取得について周知する為、管理職への研修を実施
- 2021年10月～ 育児休業の取得希望者を対象とした説明会の実施

目標3：職種による男女比是正の為、営業職の女性社員を5名以上採用する

<対策>

- 2021年1月～ 女性社員の採用計画について検討
- 2021年3月～ 新卒・中途に関して女性採用の強化と関係各所への案内を実施
- 計画期間中は毎年前述の対策を実施