

第2回 アイレックススポーツライフ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日～ 2027年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 2022年 10月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 2023年 10月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、職務や勤務地等の限定制度を実施する。

<対策>

- 2022年 8月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2024年 4月～ 勤務地限定人事評価制度の改定について周知
- 2025年 4月～ 勤務地限定制度を運用する