

行動計画

社員が育児や介護と仕事を両立することができ、安心して働きやすい職場環境の整備を行うため、前期3年間の取り組みに加え、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2025年3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：育児休職中の社員への情報提供・自己啓発支援

<計画期間内に以下の内容を実施>

- 育児休職中の社員に会社情報を提供

目標2：育児と仕事の両立に対する不安の軽減と、キャリア意識の醸成

<計画期間内に以下の内容を実施>

- 子育て中で活躍する社員の紹介
- 復職前面談のブラッシュアップ

目標3：次世代を担う子供を育成するための取り組み推進

<計画期間内に以下の内容を実施>

- CAMP（こども向けワークショップ）開催、子供の職場体験・見学実施など

以上