

行動計画

社員が育児や介護と仕事を両立しながら、その能力や適性を発揮できる働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2018年4月1日～2021年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：社員のキャリア志向の把握

＜計画期間内に以下の内容を実施＞

- 社員と上長が面談をし、現在・今後のキャリアに関するヒアリングを実施する

目標2：育児や介護と仕事を両立するための制度拡充

＜計画期間内に以下の内容を実施＞

- 社員が働きやすい環境にすべく、在宅勤務の導入を推進する

目標3：育児休職から復職する社員のフォロー強化

＜計画期間内に以下の内容を実施＞

- 復職前に休職者と部門上長とで面談を実施する
- 復職後に人事部から定期連絡を実施する（3ヶ月後、10ヶ月後）

以上