

平成 30 年 8 月 31 日

## エンプロ株式会社行動計画（第 5 回）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 9 月 1 日～平成 35 年 8 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1：育児休業から復帰にあたってのサポート、支援体制をつくる

<対策>

- ① 社員へのアンケート調査、サポート体制について検討
- ② 育児休業中の社員に対するフォロー体制づくり、復職前面談の実施

目標 2：柔軟な働き方を支援する取り組み

<対策>

- ① 社員へのアンケート調査、在宅勤務制度について検討
- ② 在宅勤務制度の導入等、柔軟な働き方を支援する取り組みの実施

目標 3：年次有給休暇取得促進のための措置の実施

<対策>

- ① 年次有給休暇の取得状況の調査
- ② 夏季休暇を含める年次有給休暇取得の推奨の周知

目標 4：ワークライフバランス推進に向けた取り組み

<対策>

- ① 従業員の誕生日を周知し、記念日休暇を取得しやすい環境の整備
- ② 家族同伴の社内レクリエーションの実施

この計画内容は、上記計画期間（平成 30 年 9 月 1 日から平成 35 年 8 月 31 日）に上記対策を実施する。