

# 日晶電機株式会社行動計画（第1回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 1月 1日～平成34年12月31日までの 5年間

## 2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

### <対策>

- 平成30年1月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成30年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：育児休業を取得しやすくするため、規程の整備、育児中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知を図る。

### <対策>

- 平成30年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成32年4月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標3：所定外労働の削減のための措置を実施します。

### <対策>

- 平成31年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成31年10月～ 役職会議、社内広報誌などによる社員への周知
- 平成32年4月～ 年1回のノー残業デーを実施