

## 日晶電機株式会社行動計画（第2回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 1月 1日～令和9年 12月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児休業を取得しやすくするため、規程の整備、育児中における待遇及び育児休業後の労働条件に関する事項についての周知を図る。

<対策>

- 令和5年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和7年4月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標2：所定外労働の削減のための措置を実施します。

<対策>

- 令和5年4月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和6年4月～ 役職会議、社内広報誌などによる社員への周知
- 令和6年4月～ 年1回のノー残業デーを実施