

金星工業株式会社 行動計画

社員全員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 1月 1日 ～ 2027年 12月 31日

2. 内容

目標1：育児休業が取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する

＜対策＞ 2023年 1月 ～ 男性育児休暇の取得時の情報発信と制度整備

2023年 1月 ～ パンフレットを本人に配布し、制度の周知と家族の理解を高める

目標2：労働時間の監視及び注意喚起を行う

＜対策＞ 2023年 1月 ～ 「〇〇時間を超える時間外労働許可申請書」で、時間外労働の把握を継続して行う

2024年 1月 ～ 時間外労働が多い部署に対し、注意喚起を行い、管理者を通して職場環境の整備を促す

目標3：地域の子どもや学生に対し、インターンシップの受入を行う

＜対策＞ 2023年 1月 ～ 近隣学校の学生に対し、インターンシップ（職場体験）の実施を継続して行う

2024年 1月 ～ 地域・行政・学校と連携し、インターンシップの受入を可能とする

目標4：従業員が定年後も現役時代と同様に生き活きと働くことができる環境を整備する

＜対策＞ 2023年 1月 ～ 65歳までの再雇用制度を継続して活用する