

中部鋼鉄株式会社 行動計画

従業員が家庭生活と仕事を両立させ、働きやすい職場の中でその能力を十分に発揮できる雇用環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

記

1 計画期間 2018年4月1日～2021年3月31日

2 内容

目標1 実労働時間の短縮を目指し、有給休暇の取得促進や時間外労働の削減に向けて取組みを行う。

《対策》

有給休暇取得実績や時間外労働の実績から実労働時間を把握し労働時間の削減に向けた対応策について検討し必要な処置を講ずる。

目標2 事情のある従業員が状況に合わせた勤務時間・労働時間を選択できる環境を整備する。

《対策》

短時間勤務制度について労使で導入に向けた対応策を議論し必要な処置を講ずる。

目標3 従業員の健康意識の向上およびWLBを目的とした、社内施策の充実と利用促進を図る。

《対策》

福利厚生カフェテリアプランメニューの充実および利用促進について社内報などで周知する。

以上