

株式会社 F T S 一般事業主行動計画

▽ 計画期間

2017年6月19日～2020年3月31日

▽ 計画内容

1.計画期間内に育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性の育児休業2名以上取得（前回計画未達のため継続目標）

女性の育児休業取得率 100%（前回計画 95%達成のため目標を上方修正）

[対 策]：①女性活躍推進の活動項目として、管理監督者教育、管理監督者昇格者教育
で制度に関する教育実施（2016年5月～）

②育児休業者とその上司（管理監督者）に向けた制度説明（2016年5月～）

2.計画期間内に育児休業明けの復帰者の柔軟な働き方ができる制度の見直し

[対 策]：育児時短勤務者の半日年休制度、フレックス勤務、コアタイム廃止
（女性活躍推進ワーキング活動、労使委員会での検討推進）

以上