

株式会社千代田（添付②）

<その他多様な働き方の取組み>

仕事とプライベートの両立による、「ES&FS」(Employees Satisfaction(従業員満足度)&Family Satisfaction (家族満足度))を目指しています！

<労働時間低減の取組>

① 有給休暇取得率の向上

- 1) 実績：有給休暇取得率 80%を実現（平成 29 年実績）
- 2) 目的：WLB（ワークライフバランス）を最優先とし、社員や家族の幸せは会社みんなの幸せを実現すべく、有給休暇取得率をさらに上げて行きます！

② IT活用による、日々総括、行動点数票による「見える化」「共有化」の徹底

- 1) 外勤営業の残業時間の低減方針として、日報、お客様からの宿題を遠隔から専属アシスタントを設け現地から Ipad を通じて依頼。帰社後の宿題処理、日報作成を完全に無くし、早期退社を実現。（実績：平成 25 年より）

③ システム導入によるAI化「業務改善IT改革プロジェクト」を発足

- 1) 受注や発注を自動化することにより、仕事量と労働時間増加を連動させない取組み（実績:平成 30 年 7 月実施済み）

④ 在宅ワークの取り入れ

- 1) 育児や家庭の事情による転勤等で支店以外の移動になった場合、在宅ワークを取り入れ、環境が変わっても安心して仕事が継続できる取組み。（平成 29 年実績 1 名）
- 2) WEBカメラにて、随時本社とコミュニケーションが取れる。