

## 株式会社都工業行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

① 計画期間 令和3年6月1日～令和8年5月31日

② 内容

目標：採用者における女性の割合を20%以上とする

<対策>女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

令和3年7月1日～ 検討開始

令和4年度～ 社外発信用のランディングページの作成  
活動事例や関係法令等の資料を社内に掲示する  
採用担当者向け提案活動の研修実施

<対策>育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

令和3年7月1日～ 退職時に再雇用優遇制度の資料を手渡す  
上記理由の退職者への定期的な情報発信を行う