

五藤建設株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と家庭生活の調和を図り、社員が働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 6月 1日～令和10年 5月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：令和10年5月31日までに所定外労働の継続的削減のために、週2日のノ
ー残業デーを引き続き設定実施する。

<対策>

- 令和 5年 6月～ 前回の状況を確認し、問題点を洗い出す。
- 令和 5年11月～ 社内会議で対策を検討する。
- 令和 6年 1月～ 社内回覧通知にて社員へ周知する。

目標2：令和10年5月31日までに年次有給休暇消化のために、社員が取得しやす
い雇用環境を整え、引き続き取得を奨励する。

<対策>

- 令和 5年 6月～ 前回の年休取得状況を確認し、問題点を洗い出す。
- 令和 5年12月～ 社内会議で対策を検討する。
- 令和 6年 5月～ 年休計画表を作成し取得しやすい環境をつくり、社員に説明し
て周知する。