

ナザテック株式会社行動計画

2023/9/1

全ての社員が能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和・調整が取りやすく、より働きやすい環境を整える為 次のように行動計画を策定します。

1、 計画期間 : 2023年9月1日～2026年8月31日まで3年間

2、 内容

目標1： 有給休暇取得の推進

<対策>

- 月1回の安全衛生委員会にて以下を実施
 - ・年次有給休暇の取得状況確認・報告
 - ・年次有給休暇の取得日数が少ない社員への取得促進

目標2： 労働時間低減のための取り組み

<対策>

- 「ノー残業デー」の実施継続（毎週水曜日）

目標3： 2026年5月までに年間休日数を114日とする

<対策>

- 2023年5月～ 特別有給休暇を導入（年2日付与）
数年かけて段階的に年間休日数（特別有休含む）を増やす
あわせて業務を標準化し、多能工化を推進する
- 2026年5月～ 特別有給休暇を年5日付与とし、年間休日数114日に設定