

1 計画期間：令和4年12月1日から 令和6年11月30日までの2年間

2 **働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備**

目標1 年次有給休暇の計画付与。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年12月～ 計画年休制度の検討

令和4年12月 労使協定の締結

3 **会社が地域の一員として子育てに貢献することにより、企業イメージの向上を図る。**

(1) 内容：

目標1 地域の小・中学校・高校と連携し、子どもの社会見学や職場体験学習の受け入れを行う

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年12月～ 地域の小・中学校・高校への打診

令和4年12月～ 受け入れ態勢の検討

令和4年12月～ 社会見学・職場体験学習の実施

4 **社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員がその能力を十分に発揮**

できるよう職場環境を整える。

(1) 内容：

目標1 小学校就学未満の子をもつ社員を対象とする短時間勤務制度や所定内労働時間制度を超えて労働させない。

【目標を達成するための方策と実施時期】

令和4年12月～ 制度内容の検討

令和5年1月 就業規則の周知