

鈴秀工業株式会社 行動計画

女性社員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 27 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 女性社員が少ない、女性の応募者がそもそも少ない。
女性社員数 30 名 女性社員の割合 9.8% 前年度採用者の女性割合 6.1%
- (2) 女性社員のほとんどは間接要員かつ一般職である。
前年度の大卒総合職応募者に占める女性の割合 14.6%

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：女性社員数 20%増

目標 2：新規採用者に占める女性の割合を 10%以上にする

目標 3：女性総合職の採用

<取組内容>

- 平成 30 年 3 月～ 名古屋市就職応援ナビに企業情報掲載
- 平成 30 年 3 月～ 大卒採用における女子学生への積極的な PR
- 平成 30 年 3 月～ 女性社員向け厚生施設の新設、見直し（更衣室、トイレ）
- 平成 30 年 3 月～ ホームページのリニューアル