

安藤証券株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和9年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：管理職に占める女性労働者の割合を20%以上にする。

<対策>

- 令和6年4月～ 女性労働者のキャリアプランモデルを作成・周知
- 令和6年度～ ロールモデルとなる女性社員育成の為の研修実施

目標2：令和9年3月までに、従業員全員の所定外労働時間を、1人当たり年間20時間未満とする。

<対策>

- 令和6年4月～ 非管理職の所定外労働時間の予定・実行・確認シートを作成
- 令和6年4月～ 社内ラン等による社員への周知
- 令和7年4月～ 昨年度の問題点の検討及び研修の実施

目標3：育児・介護・配偶者等の転勤を理由とする退職者に対する再雇用の実施

<対策>

- 令和6年4月～ 再雇用プランについての検討
- 令和7年4月～ 様々な雇用形態の実施
- 令和8年4月～ 実施状況の検証