

# 日本 ENJO 株式会社行動計画

社員が仕事と家庭（子育て・介護等）をバランスよく両立し、その能力を最大限発揮できる環境の整備を進めるために、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2023 年 9 月 1 日 ～ 2026 年 8 月 31 日（3 年間）

2. 内容

## 目標 1：テレワークを活用した業務の効率化、人材の確保

<目標を達成するための対策内容と実施時期>

- 2023 年 9 月～ 人材確保  
内容：育休取得者復帰支援、家族の転勤によって転居を余儀なくされた社員のテレワークでの継続雇用の実現を図る。
- 2023 年 9 月～ インフラ面の見直し  
内容：社内固定電話を一新し、スマホ内線機能を利用したテレワーク社員による社内電話対応を実施。在社人数が少ない場合でも営業体制を整えることができる。
- 2023 年 10 月～ ネット環境セキュリティー強化  
内容：テレワークでも社内と同様の業務ができるようネット環境のセキュリティーを強化する。

## 目標 2：残業の軽減を図る

<目標を達成するための対策内容と実施時期>

- 毎年 11 月第三水曜日 県内一斉ノー残業デー実施

## 目標 3：年次有給休暇・ファミリー休暇の取得を促進する

<目標を達成するための対策内容と実施時期>

- 毎年 11 月・2 月  
内容：通年での有給消化状況を共有する。  
勤続 2 年を超える社員に対しては有給の消滅を防ぐ。

以上