

令和 3 年 10 月 5 日

エグチ・ピープロセス 一般事業主行動計画

当社は、社員が個々の能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3 年 12 月 1 日～令和 6 年 11 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：職員の年次有給休暇の取得促進に向けた取り組みを実施し、
取得日数を一人当たり平均年間 6 日以上とする

＜対策＞

- 令和 3 年 12 月～ 有給休暇の取得について現状及び過去 3 年間の取得率の把握
- 令和 3 年 12 月～ 年次有給休暇の取得計画を策定
- 令和 4 年 4 月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる
取得推進のための取組の開始

目標 2：全職員の所定外労働時間の削減に向けた取り組みを実施する。

＜対策＞

- 令和 3 年 12 月～ 所定外労働時間の実績集計を行い、管理職へ周知
- 令和 3 年 12 月～ ワークライフバランス向上に向けたメリハリのある仕事の啓発
- 令和 4 年 4 月～ 管理職に対して、労務管理に関する研修等を実施

目標 3：積極的なインターンシップの受入により、学生の就業体験機会の提供を図る

＜対策＞

- 令和 4 年 4 月～ 各高校、高専、大学より依頼があればその内容について検討し、
学生対象にインターンシップの受け入れを行う。
- 令和 4 年 4 月～ 新卒採用の促進、会社説明会の拡充を図る。