

歯科オーラルクリニックエクラ 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作るため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年 11月1日 ～ 2023年 10月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、産休および育休中の社会保険料免除などの周知・情報提供を行う。

<対策>

- 2018年11月～ 法令に基づく諸制度の調査
- 2019年 5月～ 制度に関するリーフレット等を配布

目標2：育児に配慮した短時間制度を整備し、導入する。

<対策>

- 2019年 1月～ 職員のニーズ調査
- 2019年 7月～ 職員への周知、実施

目標3：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 2019年 7月～ 相談窓口の設置について検討
- 2020年 1月～ 相談員の研修
- 2020年 7月～ 相談窓口の設置について職員への周知