

「次世代育成支援対策推進法」および「女性活躍推進法」に基づく

一般事業主行動計画

三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング（以下、当社）は、お客様の繁栄と社会の発展に貢献するインフルエンシャル・フォースとして、『多様な人材が活躍できる、働きやすい会社の実現』を目指しています。

役職員全員が仕事と生活を両立させることができる働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日（3 年間）

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1： 以下の職級に占める女性労働者の目標割合を定める

管理職（課長級以上）： 15%以上

役付者（係長級）： 32%以上

<取組内容>

2024 年 4 月～ 候補者を対象とした研修の実施

目標 2： 女性採用比率 35%以上を維持・継続する

<取組内容>

2024 年 4 月～ 女性が活躍できる職場であることの積極的広報

目標 3： 年次有給休暇の取得率を 70%以上とする

<取組内容>

2024 年 4 月～ 取得促進に関する周知および取得状況の還元、上司を通じた積極的な休暇取得の促進

目標 4： 仕事と生活の調和に資する職場環境整備

<取組内容>

2024 年 4 月～ 様々な価値観や生き方、ライフスタイルが受容され、多様な人材が活躍できる職場風土づくりにむけた意識啓発

2024 年 4 月～ 「新しい働き方」（勤務場所・時間の柔軟化）を通じたワーク・ライフ・バランス実現の支援、制度の拡充

2024 年 4 月～ 育児・介護支援制度に関する社内周知、制度拡充

以上