

林テレンプ株式会社 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日 ~ 2023年 3月 31日までの3年間

2. 内容

目標1：男性の育児休業取得者1人以上を達成

<対策>

- 2020年4月～ ・育児や両立支援に関する情報をまとめ、社内イントラ等を活用して社内に発信する
- ・育児取得をした男性社員から、取得にあたって工夫した点や、良かった点について社内イントラ等を活用して紹介してもらい更に育児を取得しやすい風土を作る。

目標2：所定外労働削減および年次有給休暇取得促進に関する措置を実施

<対策>

- 2020年4月～ ・所定外労働削減を目指した効率的かつ柔軟な働き方の採用を検討（コアタイムなしフレックス、在宅勤務など）
計画期間内での本格運用開始を目指す
- ・年5日の年次有給休暇取得義務の遵守徹底