

2020年12月1日

## 株式会社コミュニケーションネット 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年12月1日～2025年11月30日までの5年間

2. 計画内容

目標1：育児・介護休業制度や短時間勤務制度を情報提供することで育児や介護に関わる社員が働きやすい環境づくりを行う

＜対策＞

- 育児・介護休業に関わる制度を提供することで、育児や介護が退職の原因にならないような働きやすい環境づくりをしていく
- 管理者への周知を行う

目標2：環境が変わっても働きやすい労働環境を整える

＜対策＞

- スケジュール管理や進捗会議を行い、所定外労働時間の削減等の意識の統一が出来るようにする
- 有給休暇取得推奨日を設定するなど、休暇を取得しやすくする
- 通勤が困難になった者を、引き続き在職できるようにテレワークを導入する

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供をする

＜対策＞

- 学校から希望してくるインターンシップを受入れ、就業体験機会を通して若年者とも触れ合い、不足している新人獲得にも力を入れる

以 上