

次世代育成支援に関する行動計画書（第1回）

メーナントーヨー住器株式会社

平成30年11月1日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

I 計画期間 平成30年11月1日から平成35年10月31日までの5年間

II 目標及び対策

目標1 子の出生時に父親が特別休暇を取得できるよう促進する。

(対策)

- ・平成30年11月～ 社員の実態調査開始
- ・平成30年12月 社内回覧及び各課管理職からの説明による特別休暇の内容周知

目標2 有給休暇・半日休暇の取得を増やし、子供の保育園・学校行事に積極的に参加できるようにする。
年に2回以上は参加できるように、社員に周知する。

(対策)

- ・平成30年11月～ 社員の実態調査開始
- ・平成30年12月～ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめ等による取得促進のための取組の開始

目標3 人材募集の際、若年者のトライアル雇用を通じた雇入れを導入する。

(対策)

- ・平成30年11月～ 人材募集時は、若年者のトライアル雇用の導入開始