

## 株式会社アンセイ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和5年4月1日から令和10年3月31日

2 内容

目標1 所定外労働を削減し、社員の健康管理とゆとりある生活及び活気ある職場を作る。

対策 前行動計画に引き続き、残業時間の発生の実態および業務量を把握し、原因を追究、対策を検討する。フレックス対象社員に関しては、積極的にフレックスタイムを使用するよう各課管理職へ指導すると共に、社内掲示板等でも呼びかけを行なう。

目標2 年次有給休暇の年間取得日数を増加促進させ、社員のワークライフバランスを充実させる。

対策 前行動計画に引き続き、有給休暇の取得状況を把握し、取得率の少ない部署から原因を追究し、取得しやすい環境づくりに取り組む。

目標3 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会を提供し、地域社会への貢献を図る。

対策 若年者に対する就業体験機会の提供等により次世代を担う若者の育成支援を推進する。

以上