

ZuttoRide 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 6 月 1 日～平成 40 年 5 月 31 日までの 10 年間

2. 内容

目標 1：育児休業後に社員が復帰しやすくするため、休業中の社員に資料送付等による情報提供を行う制度を導入する。

- 平成 30 年 6 月～ 新制度についての管理職を対象とした研修を実施
- 平成 30 年 10 月～ 社内ホームページを活用した周知・啓発の実施

目標 2：子の看護休暇の適用範囲の拡充と、時間単位で取得できるよう弾力的な運用を行う。

- 平成 30 年 6 月～ 検討開始
- 平成 32 年 10 月～ 制度の導入、社内ホームページなどによる全社員への周知

目標 3：育児休業取得前及び復職後に該当女性労働者のキャリア形成を支援するための社内メンターによるカウンセリングの実施

- 平成 30 年 6 月～ 社内メンター選出の上、女性労働者に周知およびカウンセリングの実施