

次世代育成支援に関する行動計画書（第2回）

名豊特殊鋼株式会社

令和6年1月12日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定します。

I 計画期間 令和6年2月1日から令和11年1月31日までの5年間

II 目標及び対策とその実施時期

目標1 子供の出生時に、父親が特別休暇を取得できるよう促進する

（対策）

- 令和6年1月～ 第1回行動計画の結果集計
- 令和6年2月～ 社内回覧及び各課管理職からの説明による特別休暇の内容再
周知

目標2 有給休暇・半日有給休暇の取得を増やし、子育てや保育園・幼稚園・学校
行事に積極的に参加できるよう促進する。年2回以上は参加できるよう、
社員に周知する。

（対策）

- 令和6年1月～ 第1回行動計画の結果集計
- 令和6年2月～ 有給休暇取得予定表の掲示や取得状況のとりまとめ等による
取得促進

目標3 人材募集の際、トライアル雇用等による雇入れ方法を導入することにより、
若年者に対して雇用機会を提供する

（対策）

- 令和6年1月～ 人材募集時は、若年者トライアル雇用等の制度を活用