

株式会社横河ブリッジ 次世代育成支援行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を整備することによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年4月1日から平成32年3月31日までの5年間

2. 計画内容

目標1 所定労働時間の削減

<対 策>

- 平成27年4月～ ノー残業デーの継続実施
- 平成27年4月～ 事業場残業協議会において、毎月協議を行う

目標2 インターンシップの実施

<対 策>

- 平成27年4月～ インターンシップ希望学校に関する調査確認
- 平成27年8月～ インターンシップの実施

以 上