

# 株式会社豊通シスコム行動計画

社員全員が、働きやすい環境を作ることによって、仕事と家庭を両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日から平成 36 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

制度については、一定のレベルに達しているため、その制度を全社員が活用できるようにすることを目標とする。

## 目標 1 職場の風土・意識改革

<対策>①時間外労働の削減、有給休暇取得率向上を全社テーマとして実施

- ・『働き方変革』目標の必須登録と評価反映
- ・メモリアル休暇の取得促進

②男性の育児休業取得促進

## 目標 2 働き方の多様性

<対策>男女ともに柔軟な働き方を選択できるようにすることで、仕事と家庭生活の両立を支援する。

- ・フレックスタイム制度の有効活用
- ・テレワーク制度の利用促進

## 目標 3 相談窓口での常時支援体制

<対策>妊娠中・産前産後休暇・育児休業期間中の社員に対するフォローだけでなく、全社員に向けて出産育児に関わる制度や利用状況を周知し、利用しやすい職場作りを推進する。

- ・イントラネットによる各種情報の提供
- ・妊娠中のフォローから復職前面談、復職後フォローの実施