中京化成工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境をつくること
によって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 令和5年5月1日～令和8年1月31日まで

2. 内容

◆目標1

計画期間内に、育児休業等取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率10%以上 女性社員・・・取得率75%以上

◆対策1

令和5年5月～ 各職場における休業者の業務カバー体制を検討

(代替要員の見直し、複数担当者制、多能工化など)

令和6年5月～ 若手社員への育児休暇取得の呼びかけを行う。

令和7年5月～ 取得実績等を記載したパンフレットを作成し、周知する。

◆目標2

管理職に対する育児休暇取得に関する情報提供を行い、社内で育児休暇を
取得しやすい環境作りを行う。

◆対策2

令和5年5月～ 管理職向けの育児休暇取得に関する資料を作成する。

令和6年5月～ 管理職向けに育児休暇に関する教育を行う。

令和7年5月～ 教育を受けた管理職が担当部門にて環境整備を行う。

◆目標3

地域の子供への工場見学や学生へのインターンシップを行い、地域協力や採用機会の
確保を行う。

◆対策3

令和5年6月～ 外部サイトを利用してインターンシップの公募を行い
学生とのコンタクトをはかる。

令和5年10月～ 地域情報誌へ企業情報を掲載し、工場見学募集を行う。

令和6年4月～ 地域の子供への工場見学実施。