

一般事業主行動計画書

ルシア株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和4年5月1日～令和7年4月30日までの3年間

2. 内容

目標1：令和4年5月1日までに、所定外労働を削減するためにノー残業デーを
設定する。

<対策>

- 令和4年4月～
所定外労働の現状を把握・検討開始
- 令和4年5月～
ノー残業デーの実施
毎月の安全行議会で社員への周知

目標2：育児休業等の制度についてパンフレットを作成し従業員および
管理職に配布し、制度の周知と利用促進を図る。

<対策>

- 令和4年4月～
制度に関するパンフレットの作成
- 令和4年5月～
制度に関するパンフレットの配布
社長自らが育児休業の取得実績があるので、弊社のロールモデルとして推していく
毎月の安全協議会等で社員へ制度の周知