

株式会社大林組 第七次行動計画

仕事と家庭の両立を支援するために職場環境の整備に継続して取り組み、すべての従業員が個々の能力を最大限に発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間 2021年4月1日から2025年3月31日までの4年間

2 内 容

目標1 働きやすい職場環境づくりに向けた取り組みを検討し、実施する。

<対策>

- ・2021年4月～ 育児や介護に関する制度を利用しやすい職場環境を整備するためのトップメッセージを発信する。
- ・2021年4月～ 総労働時間の縮減と健康維持・向上のための施策を継続して実施する。
- ・2021年4月～ その他働きやすい職場・環境づくりに資する施策を実施する。

目標2 2024年度までに男性従業員の育児休職・育児目的休暇年間取得率100%を達成する。

<対策>

- ・2021年4月～ 人事部ホームページやハンドブック等を利用し、育児休職制度について従業員の理解を深め、育児休職の取得促進を図る。
- ・2021年4月～ 男性の育児休職・育児目的休暇の取得について、職員組合と促進策を検討のうえ実施する。

目標3 子の看護休暇制度を拡充する。

<対策>

- ・2021年4月～ 行動計画期間内に、看護休暇の対象となる子の範囲の拡大につき検討のうえ実施する。